



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

เรื่อง อัตราเงินเดือน และค่าตอบแทน พนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี  
สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2557

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทน พนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 21 และมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 ประกอบกับข้อ 51 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยสุรนารี ว่าด้วยการบริหารวิสาหกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2551 ข้อ 5 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2556 และมติคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ 7/2557 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2557 จึงให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง อัตราเงินเดือน และค่าตอบแทน พนักงานศูนย์ปฏิบัติการทางการแพทย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ลงวันที่ 14 กันยายน 2554 ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง อัตราเงินเดือน และค่าตอบแทน พนักงานศูนย์ปฏิบัติการทางการแพทย์และสาธารณสุข มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 13 กันยายน 2555 และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง อัตราเงินเดือน และค่าตอบแทน พนักงานศูนย์ปฏิบัติการทางการแพทย์และสาธารณสุข มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2556 ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2556 และกำหนดอัตราเงินเดือน และค่าตอบแทน พนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2557 ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 6 ตุลาคม พ.ศ. 2557

(ศาสตราจารย์ ดร.ประสาท สืบคำ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

บัญชีแนบท้ายประกาศบัญชีอัตราเงินเดือน และค่าตอบแทน

พนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

หมวดที่ 1 เงินเดือน อัตราเงินเดือนเริ่มต้นตามคุณวุฒิ ดังนี้

| ลำดับ | คุณวุฒิ                                       | อัตราเริ่มต้น |
|-------|---|---------------|
| 1     | มัธยมศึกษาตอนปลาย                             | 10,180        |
| 2     | ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)                   | 10,820        |
| 3     | ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล                    | 11,590        |
| 4     | ประกาศนียบัตรผู้ช่วยทันตแพทย์                 | 11,590        |
| 5     | ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)            | 12,990        |
| 6     | อนุปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) | 12,990        |
| 7     | ปริญญาตรี 4 ปี                                | 17,400        |
| 8     | ปริญญาตรี 5 ปี (เกสัขกร)                      | 19,000        |
| 9     | ปริญญาตรี 6 ปี (เกสัขกร)                      | 21,800        |
| 10    | ปริญญาตรีกลุ่มสาขาขาดแคลน                     |               |
|       | 10.1 ตำแหน่งวิศวกร                            | 21,800        |
|       | 10.2 ตำแหน่งแพทย์/ทันตแพทย์                   | 35,000        |
| 11    | ปริญญาโท (ทั่วไป)                             | 24,930        |
| 12    | ปริญญาเอก (ทั่วไป)                            | 31,850        |

หมายเหตุ ทั้งนี้รวมถึงคุณวุฒิอื่นๆ ที่มีระยะเวลาการศึกษา และ/หรือ หลักสูตรเทียบเท่า  
กับคุณวุฒิตั้งกล่าวข้างต้น

หมวดที่ 2 ค่าประสบการณ์ ให้ใช้อัตราดังต่อไปนี้

| ลำดับ | ตำแหน่ง                      | ค่าประสบการณ์ (บาท/เดือน)    |
|-------|------------------------------|------------------------------|
| 1     | แพทย์                        | 1,000 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี |
| 2     | ทันตแพทย์                    | 1,000 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี |
| 3     | เภสัชกร                      | 500 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี   |
| 4     | พยาบาลวิชาชีพ                | 500 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี   |
| 5     | นักเทคนิคการแพทย์            | 500 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี   |
| 6     | นักกายภาพบำบัด               | 500 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี   |
| 7     | นักรังสีเทคนิค               | 500 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี   |
| 8     | วิศวกร                       | 500 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี   |
| 9     | พนักงานช่วยเหลือผู้ป่วย      | 100 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี   |
| 10    | พนักงานผู้ช่วยเภสัชกรรม      | 100 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี   |
| 11    | พนักงานผู้ช่วยเทคนิคการแพทย์ | 100 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี   |
| 12    | พนักงานผู้ช่วยกายภาพบำบัด    | 100 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี   |
| 13    | พนักงานผู้ช่วยนักรังสีเทคนิค | 100 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี   |
| 14    | พนักงานหน่วยจ่ายกลาง         | 100 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี   |
| 15    | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข     | 100 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี   |
| 16    | เจ้าพนักงานเซลวิทยา          | 100 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี   |
| 17    | ผู้ช่วยทันตแพทย์             | 100 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี   |
| 18    | ผู้ช่วยพยาบาล                | 100 บาท ต่อปี ไม่เกิน 5 ปี   |

หมายเหตุ ทั้งนี้รวมถึงตำแหน่งอื่นๆ ที่มีการปฏิบัติงานเทียบเท่ากับตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น

หมวดที่ 3 วิชาชีพ กำหนดใช้อัตราดังต่อไปนี้

| ลำดับ | ตำแหน่ง                 | อัตรา (บาท/เดือน) |
|-------|-------------------------|-------------------|
| 1     | แพทย์                   | 28,500            |
| 2     | ทันตแพทย์               | 28,500            |
| 3     | เภสัชกร                 | 10,000            |
| 4     | พยาบาลวิชาชีพ           | 4,000             |
| 5     | นักเทคนิคการแพทย์       | 4,000             |
| 6     | นักกายภาพบำบัด          | 4,000             |
| 7     | นักรังสีเทคนิค          | 4,000             |
| 8     | วิศวกร                  | 4,000             |
| 9     | เจ้าหน้าที่ระบบสารสนเทศ | 4,000             |

หมายเหตุ ทั้งนี้รวมถึงตำแหน่งอื่นๆ ที่มีการปฏิบัติงานเทียบเท่ากับตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น

หมวดที่ 4 ค่าบริหาร กำหนดใช้อัตราดังต่อไปนี้

| ลำดับ | ตำแหน่ง               | อัตรา (บาท/เดือน) |
|-------|-----------------------|-------------------|
| 1     | ผู้อำนวยการ           | 13,000            |
| 2     | ผู้ช่วยผู้อำนวยการ    | 11,500            |
| 3     | ผู้จัดการฝ่าย         | 10,000            |
| 4     | รักษาการผู้จัดการฝ่าย | 7,500             |
| 5     | หัวหน้าแผนก           | 5,000             |
| 6     | รักษาการหัวหน้าแผนก   | 2,500             |

หมายเหตุ ทั้งนี้รวมถึงตำแหน่งอื่นๆ ที่มีการปฏิบัติงานเทียบเท่ากับตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น

หมวดที่ 5 ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา กำหนดให้ใช้อัตราดังต่อไปนี้

| ลำดับ | ตำแหน่ง                      | เวลาปฏิบัติงาน   | อัตรา (บาท/ชม.) |
|-------|------------------------------|------------------|-----------------|
| 1     | แพทย์เวชปฏิบัติ              | 08.00 – 20.00 น. | 350             |
|       |                              | 20.00 – 08.00 น. | 400             |
| 2     | แพทย์เฉพาะทาง สาขาหลัก       | 24 ชม.           | 400             |
| 3     | แพทย์เฉพาะทาง สาขาพิเศษ      | 24 ชม.           | 500             |
| 4     | ทันตแพทย์                    | 24 ชม.           | 300             |
| 5     | เภสัชกร                      | 24 ชม.           | 150             |
| 6     | พยาบาลวิชาชีพ                | 24 ชม.           | 100             |
| 7     | นักเทคนิคการแพทย์            | 24 ชม.           | 100             |
| 8     | นักกายภาพบำบัด               | 24 ชม.           | 100             |
| 9     | นักรังสีเทคนิค               | 24 ชม.           | 100             |
| 10    | วิศวกร                       | 24 ชม.           | 75              |
| 11    | เจ้าหน้าที่ระบบสารสนเทศ      | 24 ชม.           | 75              |
| 12    | ผู้ช่วยพยาบาล                | 24 ชม.           | 60              |
| 13    | ผู้ช่วยทันตแพทย์             | 24 ชม.           | 60              |
| 14    | เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี   | 24 ชม.           | 50              |
| 15    | เจ้าหน้าที่เวชระเบียน        | 24 ชม.           | 50              |
| 16    | พนักงานช่วยเหลือผู้ป่วย      | 24 ชม.           | 40              |
| 17    | พนักงานผู้ช่วยเภสัชกรรม      | 24 ชม.           | 40              |
| 18    | พนักงานผู้ช่วยทันตแพทย์      | 24 ชม.           | 40              |
| 19    | พนักงานผู้ช่วยเทคนิคการแพทย์ | 24 ชม.           | 40              |
| 20    | พนักงานผู้ช่วยนักรังสีเทคนิค | 24 ชม.           | 40              |
| 21    | พนักงานผู้ช่วยกายภาพบำบัด    | 24 ชม.           | 40              |
| 22    | พนักงานสนับสนุนทั่วไป        | 24 ชม.           | 40              |
| 23    | เจ้าพนักงานซ่อมบำรุง         | 24 ชม.           | 30              |
| 24    | เจ้าพนักงานระบบสารสนเทศ      | 24 ชม.           | 30              |

หมายเหตุ ทั้งนี้รวมถึงตำแหน่งอื่นๆ ที่มีการปฏิบัติงานเทียบเท่ากับตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น

หมวดที่ 6 ค่าตอบแทนสำหรับอาจารย์แพทย์ แพทย์ และทันตแพทย์ เพื่อการเรียนการสอน และ  
 การบริการ ในระดับทุติยภูมิ และตติยภูมิ กำหนดใช้ในอัตราดังต่อไปนี้

| ลำดับ | สาขาและอนุสาขา            | เงินค่าตอบแทน<br>(บาท/เดือน) | เวลาการศึกษา<br>( ปี ) |
|-------|---------------------------|------------------------------|------------------------|
| 1     | สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา  | 20,000                       | 3                      |
| 2     | ออโรโธปิดิกส์             | 22,500                       | 4                      |
| 3     | ศัลยศาสตร์ทั่วไป          | 22,500                       | 4                      |
| 4     | ศัลยศาสตร์ยูโรวิทยา       | 22,500                       | 4                      |
| 5     | กุมารศัลยศาสตร์           | 22,500                       | 4                      |
| 6     | ประสาทศัลยศาสตร์          | 25,000                       | 5                      |
| 7     | ศัลยศาสตร์ตกแต่ง          | 25,000                       | 5                      |
| 8     | ศัลยศาสตร์ทรวงอก          | 25,000                       | 5                      |
| 9     | อายุรศาสตร์ทั่วไป         | 20,000                       | 3                      |
| 10    | กุมารเวชศาสตร์ทั่วไป      | 20,000                       | 3                      |
| 11    | รังสีวิทยา                | 20,000                       | 3                      |
| 12    | พยาธิวิทยา                | 20,000                       | 3                      |
| 13    | จิตเวชศาสตร์              | 20,000                       | 3                      |
| 14    | โสต ศอ นาสิกวิทยา         | 20,000                       | 3                      |
| 15    | จักษุวิทยา                | 20,000                       | 3                      |
| 16    | เวชปฏิบัติทั่วไป          | 15,000                       | 3                      |
| 17    | เวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชน | 20,000                       | 3                      |
| 18    | นิติเวชศาสตร์             | 20,000                       | 3                      |
| 19    | วิสัญญีวิทยา              | 20,000                       | 3                      |
| 20    | เวชศาสตร์ฟื้นฟู           | 20,000                       | 3                      |
| 21    | อายุรศาสตร์โรคเลือด       | 25,000                       | 5                      |
| 22    | ตจวิทยา                   | 25,000                       | 5                      |
| 23    | อายุรศาสตร์มะเร็งวิทยา    | 25,000                       | 5                      |

ข้อกำหนด

1. ทั้งนี้รวมถึงสาขาและอนุสาขาอื่นๆ ที่มีระยะเวลาการศึกษา และ/หรือ หลักสูตรเทียบเท่ากับคุณวุฒิ  
 ดังกล่าวข้างต้น
2. กรณีที่รับการศึกษาสาขาต่อยอดหลังได้รับวุฒิปัตร์ ที่หลักสูตรรับรองโดยแพทย์สภาหรือสถาบันทาง  
 วิชาชีพ หรือ หลักสูตรที่คณะกรรมการสำนักวิชามีความเห็นเทียบเท่า และมีระยะเวลาศึกษาไม่  
 น้อยกว่า 1 ปี ได้รับค่าตอบแทนในหมวดนี้เพิ่มอีก 2,500 บาทต่อเดือนต่อปีที่ศึกษาเพิ่มเติม

หมวดที่ 7 ค่าตอบแทนสำหรับพยาบาล เพื่อการบริการในระดับทุติยภูมิและตติยภูมิ

| ลำดับ | ตำแหน่ง                                    | เงินตอบแทน (บาท/เดือน) |
|-------|--|------------------------|
| 1     | พยาบาลแผนกผู้ป่วยนอก                       | 1,000                  |
| 2     | พยาบาลแผนกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน             | 1,500                  |
| 3     | พยาบาลแผนกผู้ป่วยในสามัญ                   | 1,500                  |
| 4     | พยาบาลแผนกผู้ป่วยในพิเศษ                   | 1,500                  |
| 5     | พยาบาลแผนกไตเทียม                          | 1,500                  |
| 6     | พยาบาลแผนก I.C.U.                          | 2,000                  |
| 7     | พยาบาลแผนก N.I.C.U.                        | 2,000                  |
| 8     | พยาบาลแผนกห้องผ่าตัด                       | 1,500                  |
| 9     | พยาบาลแผนกห้องคลอด                         | 1,500                  |
| 10    | พยาบาลแผนกวิสัญญี                          | 2,000                  |
| 11    | พยาบาลแผนกทารกแรกเกิด                      | 1,500                  |
| 12    | พยาบาลแผนกหน่วยจ่ายกลาง                    | 1,500                  |
| 13    | พยาบาลแผนกคุณภาพ                           | 1,500                  |
| 14    | พยาบาลผู้ปฏิบัติการปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง | 2,000                  |
| 15    | พยาบาลเฉพาะทางทางคลินิก                    | 2,000                  |
| 16    | พยาบาลแผนกสร้างเสริมสุขภาพ                 | 1,000                  |

หมายเหตุ ทั้งนี้รวมถึงตำแหน่งอื่นๆ ที่มีการปฏิบัติงานเทียบเท่ากับตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น

หมวดที่ 8 เพื่อการปฏิบัติงานในกรณีอื่นๆ ดังนี้

8.1 การปฏิบัติงานในเวรป่วย-เวรตึก (16.00 – 08.00 น.)

| ลำดับ | ตำแหน่ง                        | อัตรา (บาท/ช.ม.) |
|-------|--------------------------------|------------------|
| 1     | เภสัชกร                        | 30               |
| 2     | พยาบาลวิชาชีพ                  | 30               |
| 3     | นักเทคนิคการแพทย์              | 30               |
| 4     | นักกายภาพบำบัด                 | 30               |
| 5     | นักรังสีเทคนิค                 | 30               |
| 6     | วิศวกร                         | 30               |
| 7     | เจ้าหน้าที่ระบบสารสนเทศ        | 30               |
| 8     | ผู้ช่วยพยาบาล                  | 10               |
| 9     | ผู้ช่วยทันตแพทย์               | 10               |
| 10    | เจ้าหน้าที่การเงิน             | 10               |
| 11    | เจ้าหน้าที่เวชระเบียน          | 10               |
| 12    | พนักงานช่วยเหลือผู้ป่วย        | 10               |
| 13    | พนักงานผู้ช่วยฝ่ายเทคนิคบริการ | 10               |
| 14    | พนักงานสนับสนุนทั่วไป          | 10               |
| 15    | เจ้าพนักงานซ่อมบำรุง           | 10               |
| 16    | เจ้าพนักงานระบบสารสนเทศ        | 10               |

หมายเหตุ ทั้งนี้รวมถึงตำแหน่งอื่นๆ ที่มีการปฏิบัติงานเทียบเท่ากับตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น

- 8.2 การปฏิบัติงานในลักษณะพร้อมถูกเรียกเพื่อมาปฏิบัติงานเพิ่มเติม (On call duty) ให้ค่าตอบแทน 100 บาทต่อแวน
- 8.3 การปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงภัยจากการเดินทาง เช่น การส่งต่อผู้ป่วย การออกหน่วยเคลื่อนที่ ให้ค่าตอบแทน 200 บาทต่อการปฏิบัติงาน ที่มีการเดินทางที่ไม่น้อยกว่า 400 กิโลเมตร (ไป - กลับ)

หมวดที่ 9 เพื่อการสรรหาบุคลากรกรณีพิเศษ เพื่อให้การสรรหาบุคลากรที่มีความสามารถ เป็นที่ต้องการทั้งในส่วนราชการ วิสาหกิจ และภาคเอกชน จึงกำหนดกรอบอัตราค่าตอบแทนในการสรรหาเป็นกรณีพิเศษดังนี้

- 9.1 คุณสมบัติผู้รับการพิจารณา เพื่อบรรจุในตำแหน่งดังต่อไปนี้
- 9.1.1 ตำแหน่งทางการบริหาร และมีความสำคัญในการดำเนินการของโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ซึ่งต้องอาศัยผู้มีประสบการณ์มาไม่น้อยกว่า 5 ปี
- 9.1.2 ตำแหน่งทางวิชาชีพที่ต้องอาศัยความรู้ความชำนาญเป็นพิเศษ และเป็นตำแหน่งที่มีผู้มีประสบการณ์อยู่ในจำนวนจำกัด และผ่านประสบการณ์มาไม่น้อยกว่า 5 ปี เช่น พยาบาลศัลยกรรมระบบหัวใจและทรวงอก พยาบาลหน่วยปลูกถ่ายอวัยวะ เป็นต้น
- 9.1.3 ตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อระบบคุณภาพ แผนยุทธศาสตร์ หรือความสำเร็จขององค์กร เช่น ผู้ชำนาญการแผนยุทธศาสตร์ เป็นต้น
- 9.2 ให้คิดค่าประสบการณ์ในอัตราไม่มากกว่า 4% ต่อปี ทั้งนี้ไม่มากกว่า 15 ปี

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี  
สำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

สหภาพ